

# Politika zviždača i integriteta

Datum stupanja na snagu politike:  
18.01.2006.

Datum posljednje revizije:  
28.11.2023.

Tijelo za reviziju i  
odobranje  
politike:

Globalni voditelj - upravljanje, rizik i usklađenost i tajnik  
tvrtke te globalni voditelj - ljudski resursi i Odbor za  
reviziju tvrtke Biocon Biologics Limited. Revizija politike  
koja će se provoditi jednom u dvije godine.

# Tablica sadržaja

|      |                                                                  |    |
|------|------------------------------------------------------------------|----|
| 1.   | Područje primjene                                                | 3  |
| 2.   | Cilj i preambula                                                 | 3  |
| 3.   | Pojedinosti o politici                                           | 4  |
| 3.1  | Definicije                                                       | 4  |
| 3.2  | Pokrivenost                                                      | 5  |
| 3.3  | Osnivanje Odbora za integritet                                   | 5  |
| 3.4  | Osnivanje istražnog tima                                         | 6  |
| 3.5  | Odbor za reviziju                                                | 6  |
| 3.6  | Postupak istrage od strane Odbora za integritet i Istražnog tima | 7  |
| 3.7  | Odgovornosti Odbora za integritet                                | 8  |
| 3.8  | Odgovornosti Odbora za reviziju                                  | 8  |
| 3.9  | Kanali za podnošenje prijava                                     | 9  |
| 3.10 | Prava i odgovornosti subjekta                                    | 11 |
| 3.11 | Ponašanje sudionika u istrazi                                    | 11 |
| 3.12 | Zaštita zviždača                                                 | 12 |
| 3.13 | Tajnost/povjerljivost                                            | 13 |
| 3.14 | Izvešćivanje i čuvanje zapisa                                    | 13 |
| 3.15 | Sprječavanje zlouporabe Politike                                 | 14 |
| 3.16 | Izmjena                                                          | 14 |

# 1. Područje primjene

---

Ova Politika pokriva Biocon Biologics Limited (u daljnjem tekstu „**Tvrtka**”), njezine podružnice i odnosi se na sljedeće:

- a. Zaposlenici tvrtke: Ova se Politika odnosi na sve zaposlenike (uključujući pripravnike, ugovorne radnike) tvrtke Biocon Biologics Limited.
- b. Podružnice i druga kontrolirana povezana društva: Podružnice i druga kontrolirana povezana društva Tvrtke moraju usvojiti i slijediti odgovarajuća pravila. Kontrolirano povezano društvo je podružnica ili drugi subjekt u kojem Tvrtka posjeduje, izravno ili neizravno, jednako ili više od 50 (pedeset) posto glasačkih prava, ili u kojem Tvrtka posjeduje ovlast za kontrolu subjekta ili u njegovo ime.
- c. Direktori i službenici Tvrtke.
- d. Treće strane koje su angažirane ili djeluju u ime tvrtke Biocon trebale bi biti svjesne sadržaja ove Politike.

# 2. Cilj i preambula

---

Cilj Politike o zviždačima i integritetu (u daljnjem tekstu „**Politika**”) je:

- a. Omogućiti osobi koja je uočila ili sumnja na neetičnu/nesukladnu aktivnost (bez obzira na to je li ili ne kršenje zakona) (takva osoba, u daljnjem tekstu „**Zviždač**”), da se obrati Odboru za integritet (kako je ovdje definirano) ili Odboru za reviziju.
- b. Upravljanje izvješćivanjem i istragom navoda o sumnjivim neetičnim/nesukladnim aktivnostima.
- c. Omogućiti direktorima, službenicima i zaposlenicima da prijave stvarne zabrinutosti ili pritužbe.

Zaposlenici Tvrtke potiču se koristiti smjernice iz ove Politike za prijavljivanje svih navoda o sumnjivim neetičkim / nesukladnim aktivnostima. U svim slučajevima, Tvrtka zadržava pravo odrediti kada okolnosti opravdavaju istragu u skladu s ovom Politikom i primjenjivim zakonima i propisima te odgovarajućim istražnim postupkom koji će primijeniti.

## 3. Pojediniosti o politici

### 3.1 Definicije

| Terminima                         | Definicija                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| „Istražni tim”                    | Imat će značenje koje mu se pripisuje u stavku 3.4 ove Politike.                                                                                                                                                                     |
| „Časnik”                          | Odnosi se na bilo kojeg direktora (kako je definirano u nastavku), menadžera ili ključno rukovodeće osoblje ili bilo koju osobu u skladu s čijim se uputama ili nalogima Upravni odbor ili jedan ili više Direktora obično ponašaju. |
| „Redatelj”                        | Znači direktor imenovan u Upravni odbor Tvrtke.                                                                                                                                                                                      |
| „Upravni odbor” ili „Odbor”       | Odnosi se na kolektivno tijelo direktora tvrtke.                                                                                                                                                                                     |
| „Tvrtka”                          | Ima značenje koje mu se pripisuje u stavku 1. ove Politike.                                                                                                                                                                          |
| „Sudionici”                       | Imat će značenje koje mu se pripisuje u stavku 3.11 ove Politike.                                                                                                                                                                    |
| „Subjekt”                         | Je osoba ili skupina osoba koja je u fokusu istražnog utvrđivanja činjenica na temelju navoda zviždača ili dokaza prikupljenih tijekom istrage koja je rezultat prijave zviždača o neetičnoj/nesukladnoj aktivnosti.                 |
| „Neetične/ nesukladne aktivnosti” | Označava aktivnosti koje su nezakonite ili neetičke prirode ili su u suprotnosti s Kodeksom ponašanja Tvrtke.                                                                                                                        |
| „Odbor za integritet”             | Imat će značenje koje mu se pripisuje u stavku 3.3 ove Politike.                                                                                                                                                                     |
| „Odbor za reviziju”               | Imat će značenje koje mu se pripisuje u stavku 3.5.                                                                                                                                                                                  |
| „Zabranjena odmazda”              | Imat će značenje koje joj se pripisuje u stavku 3.12. ovog                                                                                                                                                                           |
| „Zviždač”                         | Imat će značenje koje mu se pripisuje u stavku 2. ove Politike.                                                                                                                                                                      |

Definicije koje nisu izričito definirane u ovoj Politici imat će isto značenje koje im je dodijeljeno u Kodeksu ponašanja ili Zakonu o trgovačkim društvima iz 2013. i pravilima donesenim na temelju njega, ili Zakonu o SEBI-ju i Propisima o uvrštavanju na popis SEBI-ja, kako se povremeno mijenjaju.

## 3.2 Pokrivenost

---

Politika obuhvaća zlouporabe, kršenja usklađenosti i događaje koji su se dogodili / za koje se sumnja da uključuju (ali nisu ograničeni na) sljedeće:

- Podmićivanje ili korupcija, kako je definirano u primjenjivim zakonima protiv korupcije, uključujući (indijski) Zakon o sprječavanju korupcije iz 1988., Zakon o inozemnim koruptivnim praksama SAD-a iz 1977. i Zakon o podmićivanju Ujedinjenog Kraljevstva iz 2010.
- Pranje novca, kako je definirano u (indijskom) Zakonu o sprječavanju pranja novca iz 2002.
- Prijevarena, uključujući kako je shvaćena prema Zakonu o trgovačkim društvima iz 2013. i indijskom Zakonu o ugovorima iz 1872.
- Financijske nepravilnosti
- Manipulacija podacima ili zapisima tvrtke
- Neovlašteno otkrivanje neobjavljenih cjenovno osjetljivih informacija
- Zloupotreba sredstava ili imovine tvrtke
- Nezakonito korištenje ili otkrivanje povjerljivih ili vlasničkih informacija
- Namjerni nemar koji uzrokuje znatnu opasnost za javno zdravlje i sigurnost
- Svako drugo kazneno djelo
- Zloupotreba ovlasti
- Kršenje Kodeksa ponašanja ili pravila zaposlenika
- Kontrole izvoza i kršenja trgovinskih sankcija
- Nedolično ponašanje treće strane
- Bilo koje druge neetičke ili nezakonite aktivnosti koje se odnose na gore navedeno.

Napomena: Ova se Politika ne smije zloupotrebjavati za podizanje zlonamjernih ili neutemeljenih optužbi protiv bilo kojeg direktora, službenika, zaposlenika ili druge osobe.

Tvrtka može poduzeti disciplinske mjere protiv bilo koje osobe koja koristi odredbe o izvješćivanju navedene u ovoj Politici za svjesno podnošenje zlonamjernih ili neutemeljenih prijava.

Ova se Politika također neće koristiti za prijavljivanje pritužbi ili nesuglasica zaposlenika, koje će rješavati Odjel za ljudske resurse.

## 3.3 Osnivanje Odbora za integritet

---

Odbor za integritet sastojat će se od glavnog financijskog direktora, globalnog voditelja za upravljanje, rizike i usklađenost te tajnika tvrtke i globalnog voditelja ljudskih resursa koji mogu delegirati istragu relevantnim dionicima unutar ili izvan organizacije. Odbor za integritet neovisno procjenjuje zabrinutosti koje je iznio zviždač.

Odbor za integritet imenuje jednog od svojih članova za predsjedatelja koji predsjedava sastancima.

## 3.4 Osnivanje istražnog tima

---

Odbor za integritet formira odbor („**Istražni tim**”) koji se sastoji od članova koje imenuje Odbor za integritet za provođenje stvarne istrage svih neetičnih/nesukladnih aktivnosti koje je pokrenuo zviždač.

O veličini istražnog tima odlučit će Odbor za integritet. Za istragu slučaja bila bi potrebna najmanje 2 člana. Ovime se pojašnjava da članovi istražnog tima mogu odlučiti angažirati treću stranu za takvu istragu.

## 3.5 Odbor za reviziju

---

Navedeni odbor za reviziju sastavlja Upravni odbor u skladu s odredbama Zakona o trgovačkim društvima.



## 3.6 Postupak istrage od strane Odbora za integritet i Istražnog tima

1. Odbor za integritet utvrdit će odnosi li se zabrinutost ili pritužba zapravo na neetičnu/nesukladnu aktivnost.
2. Ako početna istraga Odbora za integritet pokaže da pritužba na neetičnu/nesukladnu aktivnost nema osnove ili da nije predmet koji treba slijediti prema ovoj Politici, može se odbaciti u ovoj fazi i odluka će biti dokumentirana.
3. Ako početna istraga pokaže da je potrebna daljnja istraga, provest će je istražni tim koji je imenovao Odbor za integritet. Istraga bi se provodila na pravedan način, kao neutralan postupak utvrđivanja činjenica i bez pretpostavke krivnje.
4. Ako zviždač naknadno podnese pritužbu protiv člana Odbora za integritet, taj član i njegova/njezina rodbina isključuju se iz Odbora za integritet za vrijeme trajanja istrage; i dok Odbor za integritet ne donese presudu, takav će član biti tretiran i imat će ista prava kao i subjekt, prema ovoj Politici.
5. Ovisno o ozbiljnosti stvari, Odbor za integritet može uputiti predmet Odboru za reviziju s predloženom stegovnom mjerom/protumjerom. Odbor za reviziju može odlučiti o predmetu kako smatra prikladnim. U takvim slučajevima Odbor za integritet osigurava izravan pristup zviždaču predsjedniku Odbora za reviziju
6. U slučaju nezadovoljavajućeg rješenja Odbora za integritet, Zviždač se može obratiti predsjedniku Odbora za reviziju.
7. U slučaju pritužbe koja uključuje bilo kojeg od članova Odbora za integritet, ista se može poslati izvršnom predsjedniku. ID e-pošte izvršnog predsjednika je [Kiran.mazumdar@biocon.com](mailto:Kiran.mazumdar@biocon.com). U slučaju da pritužba uključuje bilo koga od ključnih rukovodećih članova, izvršnog direktora i direktora i/ili izvršnog predsjednika, zviždač može poslati pisanu pritužbu upućenu predsjedniku Odbora za reviziju, voditelju kadrovske službe / tajniku tvrtke/rizicima i usklađenosti u tvrtki Biocon Biologics Limited, Biocon House, prizemlje, toranj – 3, Semicon Park, Electronic City Phase– II, Hosur Road, Bangalore 560100 ili na e-mail: [chairperson.auditcommittee@biocon.com](mailto:chairperson.auditcommittee@biocon.com).
8. Svaka odluka Odbora za reviziju ili predsjednika Odbora za reviziju, izrađena u skladu s gore navedenim odredbama, konačna je i obvezujuća za Zviždača.



## 3.7 Odgovornosti Odbora za integritet

---

- ✓ Odbor za integritet preispitat će nalaze Istražnog tima i pokrenuti odgovarajuće korektivne mjere.
- ✓ Odbor za integritet bit će odgovoran za osiguravanje poštenog i transparentnog istražnog postupka.
- ✓ Odbor za integritet pružit će Subjektu dovoljnu i poštenu priliku da dokaže/opravda svoj stav i slučaj, uključujući osobno saslušanje po potrebi, te će osigurati potpunu pravednost u procesu istrage.
- ✓ Ako Odbor za integritet ne može razmotriti pritužbu\* ili je odbiti u razumnom roku od datuma primitka pritužbe, upućuje predmet Odboru za reviziju.
- ✓ U takvim slučajevima Odbor za integritet osigurava izravan pristup zviždaču predsjedniku Odbora za reviziju.
- ✓ Odbor za integritet dostavljat će Odboru za reviziju, na tromjesečnoj osnovi, sažeto izvješće u kojem se navodi broj primljenih pritužbi zviždača, koje su trenutačno pod istragom i riješene.

\* „Razmotriti” znači pokretanje istrage.

## 3.8 Odgovornosti Odbora za reviziju

---

Svaki član Odbora za reviziju koji je u sukobu interesa sa subjektom ili zviždačem u određenoj istrazi ili opravdano vjeruje ili sumnja da bi mogao biti u takvom sukobu interesa, dužan je se izuzeti od bilo kakvog sudjelovanja u toj istrazi.

Odbor za reviziju dužan je pregledati tromjesečno sažeto izvješće o pritužbama zviždača, kako ga je pripremio Odbor za integritet.

## 3.9 Kanali za podnošenje prijava

Svaka osoba koja želi prijaviti pritužbu ili izvršiti zaštićeno otkrivanje prema ovom Politikom može prijaviti svoje pritužbe na engleskom ili lokalnom jeziku. Za potrebe izvješćivanja mogu se upotrijebiti sljedeći kanali:

### 3.9.1 Brojevi telefonske linije

| Zemlja                     | Vrsta linije    | Broj telefonske linije za prijave |
|----------------------------|-----------------|-----------------------------------|
| Kanada                     | Domaći          | 1-844-609-5841 / 1-855-350-9393   |
| Francuska                  | OneConnect - TF | 0800 90 37 40                     |
| Njemačka                   | OneConnect - TF | 0800 1824198                      |
| Indija                     | OneConnect - TF | 022 5032 3287                     |
| Malezija                   | OneConnect - TF | 1800811403                        |
| Saudijska Arabija          | OneConnect - TF | 800 850 1623                      |
| Ujedinjeni Arapski Emirati | OneConnect - TF | 800 0120195                       |
| Ujedinjena Kraljevina      | OneConnect - TF | 0808 196 2672                     |
| Sjedinjene Američke Države | Domaći          | 1-844-609-5841                    |

- Nakon što nazovete ovaj broj, na temelju odabranog jezika, operater će vas uputiti da prijavite svoje nedoumice.
- Postavit će vam niz pitanja koja će omogućiti prikupljanje maksimalnih informacija.

### 3.9.2 Mrežna stranica: <http://bioconbiologics.ethicspoint.com>

- Ovo je poveznica na mrežnu stranicu na kojoj možete podnijeti svoju pritužbu.
- Nakon što kliknete na poveznicu, odvest će vas do obrasca u koji možete zabilježiti pojedinosti pritužbe.
- Kada podnesete pritužbu, bit će vam dodijeljen jedinstveni kod koji se naziva „broj ključa za prijavu (referenca)” (u slučaju prijave putem besplatnih kanala preporučljivo je navesti kontakt podatke koji će vam pomoći u dobivanju referentnog broja).
- Možete koristiti svoj broj ključa za prijavu i lozinku po vašem izboru kako biste provjerili status svoje pritužbe / povratnih informacija / pitanja odbora za integritet.
- Da biste provjerili status svoje pritužbe, možete nazvati i telefonsku liniju osim prijave na web stranicu putem broja ključa za prijavu.

### 3.9.3 Pritužba e-poštom

- Pritužba se može poslati bilo kojem od članova Odbora za integritet na dolje navedene adrese e-pošte:  
 Biocon Biologics Limited i podružnice u potpunom vlasništvu: [integritybiologics@biocon.com](mailto:integritybiologics@biocon.com)

- **Izvješćivanje članova koji nisu članovi Odbora za integritet:** Pisana prijava također se može predati neposrednom nadređenom Zviždača (u slučaju da nema osobnog sukoba interesa). U tom slučaju, supervizor kojem se obratio Zviždač proslijedit će skeniranu kopiju pritužbe Odboru za integritet u roku od 2 radna dana od primitka izvorne pritužbe. E-poštu treba slati na: Biocon Biologics Limited i podružnice u potpunom vlasništvu: [integritybiologics@biocon.com](mailto:integritybiologics@biocon.com)

### 3.9.4 Usmena pritužba

- U slučaju usmene pritužbe koju je bilo koji zaposlenik/osoblje primio od Zviždača, detalji zaprimljene takve pritužbe bit će obaviješteni Odboru za integritet u roku od 2 radna dana. Teret prijavljivanja takvih pritužbi Odboru za integritet je na zaposleniku/osoblju koje je zaprimilo usmenu pritužbu. Odbor za integritet, po primitku informacija, slijedi postupak kako je objašnjeno u odjeljku 3.6 ovog dokumenta.

## 3.10 Prava i odgovornosti subjekta

---

- Subjekti moraju biti obaviješteni o navodima na početku službene istrage od strane istražnog tima. Imaju priliku biti saslušani tijekom istrage, u vrijeme i na mjestu koje odredi istražni tim.
- Identitet subjekta čuvat će se u povjerljivosti u mjeri u kojoj je to moguće s obzirom na legitimne potrebe zakona i pravednosti u istrazi.
- Osim ako ne postoje uvjerljivi razlozi za suprotno, subjektima će se dati prilika da odgovore na materijalne dokaze sadržane u izvješću koje je predstavio istražni tim.
- Subjekti imaju pravo biti obaviješteni o ishodu istrage.
- Subjekti imaju obavezu ne miješati se u istragu i pridržavati se upozorenja Istražnog tima u tom pogledu. Subjekt ne smije uskraćivati, uništavati niti mijenjati bilo kakve dokaze, niti smije utjecati na svjedoke, upućivati ih ili zastrašivati na bilo koji način.

## 3.11 Ponašanje sudionika u istrazi

---

- Svi zaposlenici s kojima se razgovara, od kojih se traži da daju informacije ili na drugi način sudjeluju u istrazi („**Sudionici**“) dužni su u potpunosti surađivati s Istražnim timom.
- Sudionici bi se trebali suzdržati od rasprave ili otkrivanja istrage ili svog svjedočenja s bilo kim, osim ako je to potrebno u svrhu dovršetka istrage. Sudionici ni pod kojim okolnostima ne smiju raspravljati s ispitanikom o prirodi traženih/dostavljenih dokaza ili svjedočenja danih Istražnom timu, osim ako se Istražni tim ne složi.
- Istražni tim će poštovati sve zahtjeve za povjerljivost koje podnesu bilo koji sudionici, u mjeri u kojoj je to moguće u okviru legitimnih potreba zakona i istrage.

## 3.12 Zaštita zviždača

---

- a. Nijedan oblik nepravednog postupanja neće biti primijenjen prema Zviždaču zbog toga što je prijavio neetičnu/nesukladnu aktivnost u skladu s ovom Politikom. Tvrtka, prema pravilima, osuđuje bilo kakvu vrstu diskriminacije, uznemiravanja, viktimizacije ili bilo koje druge nepravedne radne prakse usmjerene protiv Zviždača.
- b. Ako bilo koji Zviždač smatra da doživljava bilo kakvu vrstu odmazde, viktimizacije ili diskriminacije u prirodi zastrašivanja, pritiska da povuče pritužbu ili prijetnji zbog prijavljivanja, svjedočenja ili sudjelovanja na drugi način u istražnom postupku (bilo da je takvo zastrašivanje, pritisak ili prijetnje upućeno prije ili nakon čina prijave), on/ona treba prijaviti slučaj Odboru za integritet.
- c. Kao i kod pritužbi na neetične/nesukladne aktivnosti, takve radnje odmazde, viktimizacije ili diskriminacije („**Zabranjena odmazda**”) tretirat će se kao nedolično ponašanje i nakon obavijesti, Odbor za integritet odmah će poduzeti odgovarajuće mjere kako bi spriječio ili ispravio bilo koju takvu zabranjenu odmazdu, uključujući, u tijeku istrage, privremeno suspendiranje Subjekta optuženog za bilo koja takva djela iz radnog odnosa, do završetka relevantne istrage.
- d. Sva djela zabranjene odmazde, ili bilo kakvo zastrašivanje ili pritisak na Zviždača da povuče pritužbu ili prijetnje prijavom, svjedočenjem ili drugim sudjelovanjem u istražnom postupku, tretirat će se jednako ozbiljno kao i navodni slučaj neetične/nesukladne aktivnosti i primjenjivat će se čak i ako izvorna pritužba nije dokazana. Svaka djela zabranjene odmazde, zastrašivanja ili prijetnji mogu rezultirati prestankom radnog odnosa počinitelja takvih djela.
- e. Identitet Zviždača čuva se u tajnosti.
- f. Sudionik koji pomaže u navedenoj istrazi ili pruža dokaze također će biti zaštićen u istoj mjeri kao i Zviždač te također ima pravo na isti stupanj zaštite od odmazde zbog sudjelovanja u istrazi.
- g. Ovime se pojašnjava da ako se u bilo kojem trenutku istragom otkrije da je Zviždač na neki način bio uključen u prijavljenu neetičnu/nesukladnu aktivnost, Zviždač neće biti imun na postupak protiv njega u istom stupnju kao prijavljeni počinitelj neetične/nesukladne aktivnosti.

## 3.13 Tajnost/povjerljivost

---

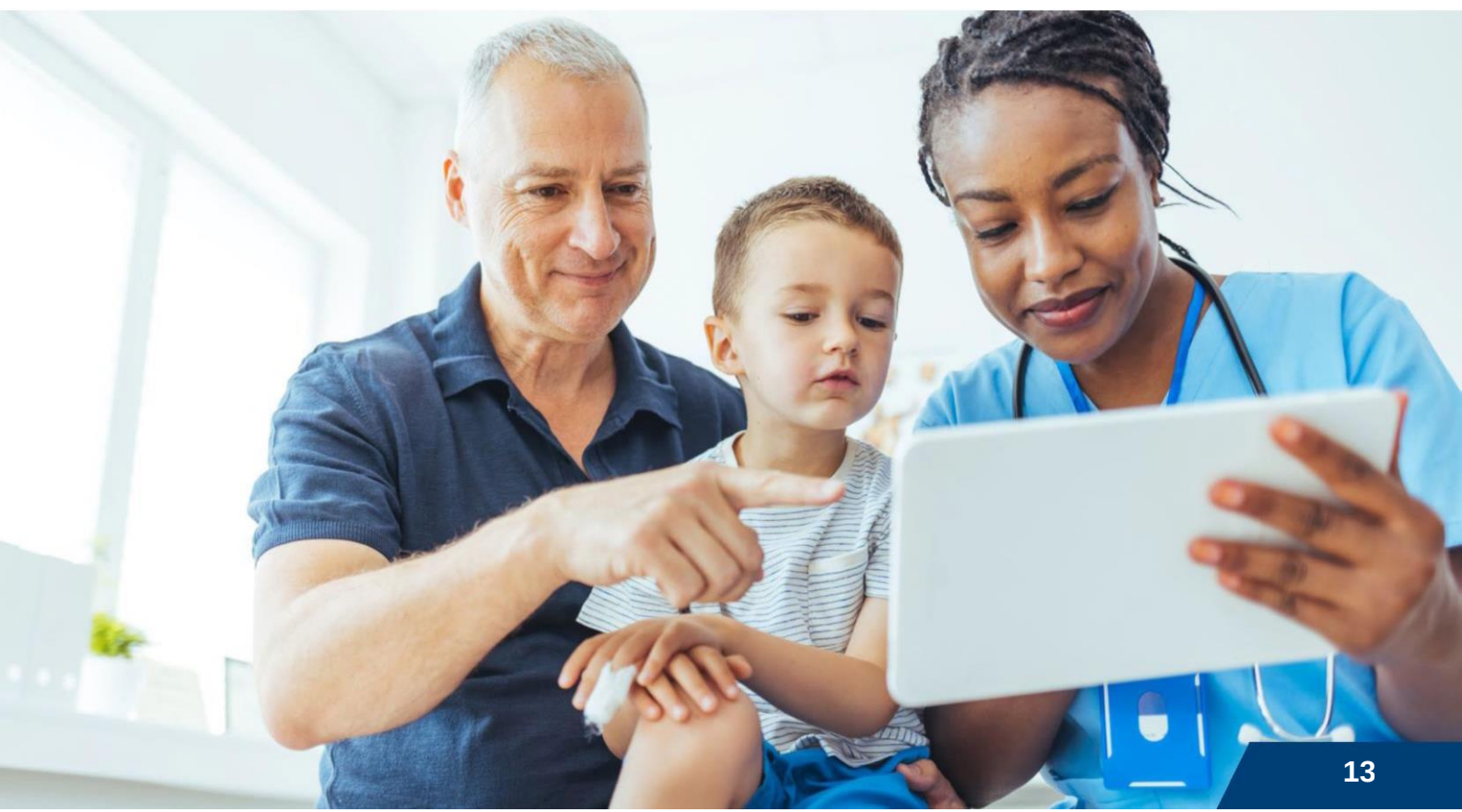
Zviždač, Subjekt, članovi Odbora za integritet, Istražnog tima i Odbora za reviziju, sudionici, i svi drugi pojedinci uključeni u istražni postupak imaju obvezu:

- a. čuvati povjerljivost/tajnost predmeta;
- b. ne raspravljati o tom pitanju ni na kakvim neformalnim/društvenim okupljanjima/sastancima.
- c. razgovarati samo u mjeri ili s osobama koje su potrebne u svrhu dovršetka procesa i istrage;
- d. ne držati papire bez nadzora nigdje u bilo koje vrijeme;
- e. čuvati elektroničku poštu/datoteke pod lozinkom.

## 3.14 Izvješćivanje i čuvanje zapisa

---

- Odbor za integritet mora tromjesečno podnijeti izvješće Odboru za reviziju o svim pritužbama koje su mu upućene, zajedno s rezultatima istrage, ako ih ima.
- Povezani dokumenti čuvat će se u skladu s „Politikom čuvanja zapisa” Tvrtke najmanje 5 godina.



## 3.15 Sprječavanje zlouporabe Politike

---

- Iako će se osigurati da se pravim Zviždačima pruži potpuna zaštita od bilo kakve vrste nepravednog postupanja kako je ovdje navedeno, svaka zlouporaba ove zaštite povlačit će disciplinske mjere.
- Zaštita prema ovoj Politici ne podrazumijeva zaštitu od disciplinskih mjera koje proizlaze iz lažnih ili neistinitih optužbi koje je Zviždač iznio znajući da su lažne ili prijavio s nepoštenom namjerom.
- Svaki Zviždač koji podnese bilo kakvu pritužbu za koju se naknadno utvrdi da je nepravedna, neozbiljna ili zlonamjerna bit će disciplinski kažnjen prema Kodeksu ponašanja Tvrtke.
- Ova Politika nije namijenjena pokrivanju pritužbi koje su čisto osobne prirode i koje proizlaze izvan Tvrtke i nemaju utjecaja na poslovanje Tvrtke.
- U slučaju da se naknadno utvrdi da je pritužba podnesena u dobroj vjeri (prema vlastitom nahođenju Odbora za integritet) neistinita, protiv Zviždača neće biti pokrenuta nikakva radnja.
- Pritužbe Zviždača na neetične/nesukladne aktivnosti moraju biti istinite s odgovarajućim popratnim dokazima. Informacije koje pruža Zviždač trebaju se temeljiti na iskustvu Zviždača iz prve ruke ili vjerodostojnim dokazima koje Zviždač posjeduje ili zna. Nijedna pritužba ne bi se trebala temeljiti isključivo na neformalnim sekundarnim izvorima kao što su glasine ili druga slična neformalna komunikacija, osim ako Zviždač ima dovoljno razloga vjerovati da su takvi izvori vjerodostojni.
- Ako Zviždač odluči otkriti svoj identitet Odboru za integritet, prije razmatranja slučaja u svrhu istrage trebalo bi utvrditi autentičnost identiteta Zviždača.
- U slučaju anonimnog otkrivanja, Odbor za integritet unaprijed ispituje moguću namjeru i valjanost otkrivanja prije nego što nastavi s istragom. U slučaju da sumnjaju da je pritužba podnesena s lošim namjerama ili da je bila neozbiljna, mogu odlučiti odustati od slučaja s razlozima zabilježenim u pisanom obliku.

## 3.16 Izmjena

---

Odbor za integritet ima pravo izmijeniti ili modificirati ovu Politiku u cijelosti ili djelomično (s obzirom na nekritične promjene) i ima pravo preporučiti izmjene ili modificiranja ove Politike u cijelosti ili djelomično (s obzirom na kritične promjene) Odboru za reviziju na odobrenje.

**Globalni voditelj – upravljanje, rizici i usklađenost te tajnik tvrtke**

**Globalni voditelj– ljudski resursi**

Akhilesh Nand

Naveen Narayanan



Transforming Healthcare. Transforming Lives.

## Kontaktirajte nas

Za sve upite slobodno se obratite funkciji za Istrage